

FICHE DE POSTE**Fonctions :** Ingénieur(e) en ingénierie logicielle**Emploi-type :** : Ingénieur(e) en ingénierie logicielle**Catégorie :** A**Corps :** IGE**BAP :** E**Nature :** Interne

Les activités qui composent la fiche de poste sont appelées à évoluer en fonction des connaissances du métier et des nécessités de service

Présentation de Sorbonne Université

Sorbonne Université est une université pluridisciplinaire et de recherche intensive. Poursuivant la tradition humaniste de la Sorbonne, elle s'attache à répondre aux enjeux scientifiques du 21^e siècle et à transmettre les connaissances issues de ses laboratoires et de ses équipes de recherche à ses étudiantes et étudiants et à la société tout entière.

Déployant ses formations auprès de 54 000 étudiantes et étudiants dont 4 700 doctorantes et doctorants et 10 200 étudiantes et étudiants étrangers, elle emploie 6 300 enseignantes et enseignants, enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs, chercheuses et chercheurs et 4 900 personnels de bibliothèque, administratifs, technique, sociaux et de santé. Son budget est de 670 M€.

Sorbonne Université, principalement située au cœur de Paris, dispose d'un potentiel de premier plan et étend sa présence dans plus de vingt sites en Ile-de-France et en régions.

Sorbonne Université présente une organisation originale en trois facultés de « Lettres », « Médecine » et « Sciences et Ingénierie » qui disposent d'une importante autonomie de mise en œuvre de la stratégie de l'université dans leur périmètre sur la base d'un contrat d'objectifs et de moyens. La gouvernance universitaire se consacre prioritairement à la promotion de la stratégie de l'université, au pilotage, au développement des partenariats et à la diversification des ressources.

Présentation de la structure

Ce poste est à pourvoir au sein de la faculté des lettres • <http://lettres.sorbonne-universite.fr>

Présentation de la Direction :

L'INSPÉ a été créé au sein de l'université Paris-Sorbonne au 1^{er} septembre 2013. Il est depuis le 1^{er} janvier 2018 une composante de la faculté des lettres (anciennement Paris-Sorbonne), au sein de Sorbonne Université. L'INSPÉ constitue une structure universitaire particulière, à la fois une composante pleine et entière de Sorbonne Université, mais aussi une école avec des missions académiques spécifiques de formation des enseignants et personnels d'éducation, définie par la loi du 8 juillet 2013. 3 000 étudiants y sont inscrits pédagogiquement en formation initiale.

Ses missions concernent l'organisation et la mise en œuvre de la formation initiale des étudiants se destinant aux métiers de l'enseignement et de l'éducation et la participation à la formation continue des personnels enseignants et d'éducation titulaires. Il a également pour mission de participer à la recherche disciplinaire et pédagogique ainsi qu'à des actions de coopération internationale.

L'INSPÉ agit en partenariat avec tous les établissements d'enseignement supérieur parisiens impliqués dans la formation des maîtres et avec les trois rectorats d'Ile de France, tant pour la formation initiale que pour la formation continue.

Il est implanté sur trois sites parisiens : Molitor (16^{ème} arrondissement), Batignolles et Boursault (17^{ème} arrondissement), représentant au total une surface de 25 000 m². Il dispose d'un budget de 3,2 M€ hors masse salariale, laquelle est gérée au niveau de l'université.

L'INSPÉ emploie 169 enseignants permanents, ainsi que 119 personnels administratifs et techniques.

Présentation du service :

Le Centre des Ressources Informatiques a pour missions le pilotage, l'ingénierie et la gestion technique du parc informatique de l'INSPÉ.

Localisation du poste : 10, rue Molitor - 75016 Paris

Missions et activités principales

Mission :

Participer à une ou plusieurs phases du cycle de vie des logiciels : analyse, développement, qualification, intégration, déploiement dans le respect du cahier des charges, des normes et des règles de sécurité ; assumer des responsabilités de gestion de projet pour la ou les phases prises en charge

Activités principales :

- Prendre en charge tout ou partie de l'activité de gestion de projet (estimer, planifier, suivre)
- Contribuer à la mise en place et au respect des dispositions qualité et des normes
- Animer et encadrer éventuellement une équipe
- Rédiger et mettre à niveau les documentations techniques et fonctionnelles
- Développement
- Modéliser, concevoir et/ou paramétrer tout ou partie de la solution logicielle
- Développer et tester les objets et composants
- Assurer la maintenance évolutive et curative des développements réalisés
- Qualification
- Élaborer la stratégie de test, concevoir, spécifier et exécuter des tests fonctionnels et/ou techniques
- Intégration
- Créer et tester les packages applicatifs et les scripts de déploiement en production
- Déploiement
- Réceptionner, installer, documenter, mettre à disposition les packages en assurant le suivi des versions
- Assurer une assistance fonctionnelle et/ou technique aux exploitants et aux utilisateurs
- Concevoir les actions de formation techniques et fonctionnelles

Conduite de projets : Non/oui

Encadrement : Non/oui X A ; X B ; X C

Dans le cadre de ses fonctions, l'agent pourra être amené à partager ses connaissances, à animer des formations internes et à participer à des concours en tant que membre de jury.

Connaissances et compétences*

Connaissances transversales requises :

- Méthodologie de conduite de projet (Connaissance approfondie)
- Génie logiciel (connaissance approfondie)
- Méthodes de modélisation et de développement (connaissance approfondie)
- Méthodes d'analyse et de conception
- Méthodes de mise en production
- Protocoles de communication
- Méthodologie de tests
- Framework : Symphony
- Langage de programmation : PHP
- Référentiel des bonnes pratiques Outils, documents, processus permettant d'assurer un management efficace du système d'information et une amélioration de la satisfaction des usagers (ITIL, CMMI, COBIT) (source : Dictionnaire des compétences MENESR)
- Sécurité des systèmes d'information et de communication
- Anglais technique

Savoir-faire :

- Piloter un projet
- Appliquer les techniques du domaine
- Effectuer une analyse de besoins
- Packager une application (maîtrise)
- Élaborer et mettre en œuvre un plan de tests (maîtrise)
- Appliquer les procédures d'assurance qualité
- Appliquer les normes, procédures et règles
- Rédiger et mettre à jour la documentation fonctionnelle et technique
- Animer une réunion

Savoir-être :

- bon relationnel et sens du travail en équipe
- disponibilité et réactivité
- sens de l'analyse et force de proposition
- adaptabilité et autonomie
- organisation et rigueur
- sens du service public
- confidentialité

Exposition aux risques professionnels, conditions particulières d'exercice et formations réglementaires**Exposition aux risques professionnels :**

Non

Oui : *si oui, indiquer les informations relatives aux risques physiques (port de charge, machines dangereuses, vibrations...), biologiques, chimiques, rayonnements ionisants ou non ionisants. Si l'agent est exposé aux produits dangereux dont les CMR, il doit impérativement disposer d'une Fiche Individuelle d'Exposition téléchargeable sur intranet dans la rubrique « Prevention-des-risques-professionnels/fiche-individuelle-d-exposition-aux-agents-chimiques-dangereux ».*

Conditions particulières d'exercice :

Indiquer les contraintes particulières en termes d'organisation du service, de prise de congés, de contraintes horaires ou de déplacement

Formations obligatoires :

Non

Oui : *si oui, indiquer les formations réglementaires obligatoires sur les risques santé et sécurité propres au poste de travail (radioprotection, expérimentation animale, risques CMR, risques biologiques, SSIAP 1, 2, 3, habilitation électrique, conduite des autoclaves, ...)*