

**FICHE DE POSTE**
**Fonctions :** Administrateur-trice systèmes et réseaux

**Emploi-type :** Administrateur-trice systèmes et réseaux (E2B43)

**Catégorie :** A

**Corps :** Ingénieur d'étude de recherche et de formation

**BAP :** E

**Nature du concours :** Externe

*Les activités qui composent la fiche de poste sont appelées à évoluer en fonction des connaissances du métier et des nécessités de service*

**Présentation de Sorbonne Université**

Sorbonne Université est une université pluridisciplinaire et de recherche intensive. Poursuivant la tradition humaniste de la Sorbonne, elle s'attache à répondre aux enjeux scientifiques du 21<sup>e</sup> siècle et à transmettre les connaissances issues de ses laboratoires et de ses équipes de recherche à ses étudiantes et étudiants et à la société tout entière.

Déployant ses formations auprès de 54 000 étudiantes et étudiants dont 4 700 doctorantes et doctorants et 10 200 étudiantes et étudiants étrangers, elle emploie 6 300 enseignantes et enseignants, enseignantes-chercheuses et enseignants-chercheurs, chercheuses et chercheurs et 4 900 personnels de bibliothèque, administratifs, technique, sociaux et de santé. Son budget est de 670 M€.

Sorbonne Université, principalement située au cœur de Paris, dispose d'un potentiel de premier plan et étend sa présence dans plus de vingt sites en Ile-de-France et en régions.

Sorbonne Université présente une organisation originale en trois facultés de « Lettres », « Médecine » et « Sciences et Ingénierie » qui disposent d'une importante autonomie de mise en œuvre de la stratégie de l'université dans leur périmètre sur la base d'un contrat d'objectifs et de moyens. La gouvernance universitaire se consacre prioritairement à la promotion de la stratégie de l'université, au pilotage, au développement des partenariats et à la diversification des ressources.

Au sein de Sorbonne Université, la Faculté des Sciences et Ingénierie couvre un large éventail de disciplines scientifiques.

Elle est composée de 79 laboratoires de recherche, 22 départements de formation et 6 UFR (Unité de Formation et de Recherche) en chimie, ingénierie, mathématiques, physique, sciences de la vie ainsi que Terre, Environnement et Biodiversité. Elle compte également l'École Polytechnique universitaire - Polytech Sorbonne -, l'Institut d'Astrophysique de Paris, l'Institut Henri Poincaré, trois stations marines localisées à Banyuls-sur-Mer, Roscoff et Villefranche-sur-Mer ces trois dernières ayant, avec la structure ECCE-TERRA, le statut d'observatoire des sciences de l'Univers.

Elle accueille 20 800 étudiants dont 2 700 doctorants et compte 4 800 personnels - enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs et 3 252 personnels administratifs ou techniques.

**Présentation de la structure**

**Ce poste est à pourvoir au sein de la faculté des sciences et ingénierie • <http://sciences.sorbonne-universite.fr>**

**Localisation (Direction/service) :** 4 Place Jussieu 75005 – Campus Pierre & Marie Curie – Bâtiment Esclangon.

Au sein de l'UFR d'Ingénierie, la Plateforme Pédagogique d'Ingénierie (PPI) est une structure mutualisant des moyens humains (compétences), matériels et financiers pour la mise en œuvre des travaux pratiques (TP) en mécanique, électronique et robotique.

Sous l'autorité de la responsable administrative et financière de la PPI, l'agente ou l'agent assurera ses missions sur plusieurs sites.

## Missions et activités principales

### Mission :

L'agente ou l'agent définit les procédures de gestion et administre les composants système, d'infrastructures logicielles, de réseaux et de sites des systèmes d'information pour en assurer la cohérence, la qualité et la sécurité. Supervise le bon fonctionnement des systèmes informatiques liés à la pédagogie et à l'administration de l'UFR d'ingénierie et des départements de formation Licence EEA-Mécanique et Master SDI (350 postes). Il assure l'évolution et la maintenance opérationnelle des systèmes et des réseaux, le bon fonctionnement des différentes salles de travaux pratiques du service (28) et apporte son expertise aux différentes équipes pédagogiques.

La présence de l'agent avant le début des travaux peut être nécessaire afin d'intervenir rapidement sur les problèmes éventuels.

### Activités principales :

- Planifier, installer, automatiser, superviser et améliorer les processus de production
- Sécuriser la production (sauvegarder, sécuriser les flux, prévoir et mettre en pratique des solutions de repli ou de contournement (PRA, PCA))
- Gérer les évolutions et la maintenance des matériels, des logiciels et du système
- Garantir la livraison des services
- Gérer l'interconnexion de l'entité avec les réseaux extérieurs et gérer la mobilité des usagers
- Référencer et documenter les composants liés à l'infrastructure, aux logiciels et leurs liens avec la couche applicative
- Encadrer une équipe, assumer la responsabilité de projets
- Négocier avec les fournisseurs et les prestataires de services
- Assurer la veille technologique sur les différents aspects de l'infrastructure système et de communication (matériels, logiciels, architecture, protocole, mode de transferts)
- Gérer les évolutions et la maintenance de l'ensemble du parc (matériels, climatisations, serveurs, ...).

*Dans le cadre de ses fonctions, l'agent pourra être amené à partager ses connaissances, à animer des formations internes et à participer à des concours en tant que membre de jury.*

## Connaissances et compétences\*

### Connaissances:

- Architecture et l'environnement technique du système d'information
- Méthodes de mise en production
- Normes d'exploitation
- Performance et métrologie
- Sécurité des systèmes d'information et de communication (connaissance approfondie)
- Diagnostic et résolution de problèmes
- Techniques de virtualisation (connaissance approfondie)
- Méthodes, outils, normes et procédures de la qualité (connaissance générale)
- Langage de programmation (connaissance approfondie)
- Anglais technique (connaissance approfondie)

### Compétences opérationnelles :

- Anticiper les évolutions fonctionnelles et techniques
- Évaluer une solution informatique ou de télécommunication
- Modéliser et concevoir les architectures techniques du système d'information
- Gérer la sécurité de l'information
- Rédiger et mettre à jour la documentation fonctionnelle et technique
- Pratiquer une veille technologique
- Savoir concevoir un système d'informations.
- Travailler en équipe

### Savoir-faire:

- Capacité à assurer l'encadrement d'une équipe technique : participer au recrutement, coordonner les activités et les responsabilités, animer et motiver l'équipe.
- Capacité à identifier les besoins de formations des agents encadrés, et proposer des actions de formations.
- Capacité à expliquer le cadre de travail aux agents.
- Capacité à hiérarchiser, à prioriser les tâches et à organiser son activité et celle du service en tenant compte des contraintes et des échéances.
- Capacité à proposer des solutions adaptées aux besoins, à faire évoluer les procédures et les organisations.
- Capacité à coordonner et accompagner les agents dans les évolutions techniques et organisationnelles.
- Capacité à conduire et accompagner un projet.
- Capacité à conduire un entretien, une réunion.
- Capacité à structurer et rédiger des documents d'aide à la décision, des notes techniques ou administratives, des documents de synthèse...
- Capacité à appliquer et à faire appliquer les textes réglementaires.
- Capacité à mettre en œuvre des outils d'analyse et de synthèse et en rendre compte.

- Capacité à définir des indicateurs de suivi et à analyser les résultats.
- Capacité à adapter ses explications aux divers interlocuteurs.
- Capacité à assurer de la bonne circulation de l'information au sein du service.
- Capacité à accompagner les personnels à l'usage des systèmes d'informations.
- Connaître la réglementation applicable à son domaine d'activité professionnelle.

**Savoir être :**

- Bon relationnel et sens du travail en équipe.
- Réactivité.
- Capacité de raisonnement analytique et de prospective.
- Adaptabilité et autonomie.
- Organisation et rigueur.
- Sens du service public.
- Respect de la discrétion et de la confidentialité.
- Sens de l'écoute et du dialogue.
- ...

**Exposition aux risques professionnels :**

**x** Non

Oui : *si oui, indiquer les informations relatives aux risques physiques (port de charge, machines dangereuses, vibrations...), biologiques, chimiques, rayonnements ionisants ou non ionisants. Si l'agent est exposé aux produits dangereux dont les CMR, il doit impérativement disposer d'une Fiche Individuelle d'Exposition téléchargeable sur intranet dans la rubrique « Prevention-des-risques-professionnels/fiche-individuelle-d-exposition-aux-agent-chimiques-dangereux ».*

**Conditions particulières d'exercice :**

*Indiquer les contraintes particulières en termes d'organisation du service, de prise de congés, de contraintes horaires ou de déplacement*

- Possibilité d'astreintes ou d'horaires décalés adaptés aux nécessités de service.

**Exigences du poste**

**Niveau de formation / diplômes :** Licence (Filière informatique, système, réseaux)

**Expérience :** 2 ans minimum

\*Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR : MENH1305559A)