

FICHE DE POSTE

**Libellé de Fonctions : Responsable technique du plateau de ressources génétiques
CRBM/UMR7621/FR/OOB)**

Catégorie : A+

Corps : Ingénieur de recherche et de formation

BAP (le cas échéant) : A

Emploi-type (le cas échéant) : A1A43 Ingénieur-e biologiste en laboratoire

Nature : Interne

Les activités qui composent la fiche de poste sont appelées à évoluer en fonction des connaissances du métier et des nécessités de service

Qui sommes-nous ?

Sorbonne Université est une université pluridisciplinaire de recherche créée au 1er janvier 2018 par regroupement des universités Paris-Sorbonne et UPMC.

Déployant ses formations auprès de 54 000 étudiants dont 4 700 doctorants et 10 200 étudiants étrangers, elle emploie 6 300 enseignants, enseignants-chercheurs et chercheurs et 4 900 personnels de bibliothèque, administratifs, technique, sociaux et de santé. Son budget est de 670 M€.

Sorbonne Université dispose d'un potentiel de premier plan, principalement situé au cœur de Paris, et étend sa présence dans plus de vingt sites en Île-de-France et en régions.

Sorbonne Université présente une organisation originale en trois facultés de lettres, de sciences & ingénierie et de médecine qui disposent d'une importante autonomie de mise en œuvre de la stratégie de l'université dans leur périmètre sur la base d'un contrat d'objectifs et de moyens. La gouvernance universitaire se consacre prioritairement à la promotion de la stratégie de l'université, au pilotage, au développement des partenariats et à la diversification des ressources.

Présentation de la structure

Ce poste est à pourvoir au sein de la faculté des sciences et ingénierie • <http://sciences.sorbonne-universite.fr>

Au sein de Sorbonne Université, la Faculté des Sciences et Ingénierie couvre un large éventail de disciplines scientifiques. Elle est composée de 79 laboratoires de recherche, 22 départements de formation et 6 UFR (Unité de Formation et de Recherche) en chimie, ingénierie, mathématiques, physique, sciences de la vie ainsi que Terre, Environnement et Biodiversité. Elle compte également l'École Polytechnique universitaire - Polytech Sorbonne -, l'Institut d'Astrophysique de Paris, l'Institut Henri Poincaré, trois stations marines localisées à Banyuls-sur-Mer, Roscoff et Villefranche-sur-Mer ces trois dernières ayant, avec la structure ECCE-TERRA, le statut d'observatoire des sciences de l'Univers. Elle accueille 20 800 étudiants dont 2 700 doctorants et compte 4 800 personnels - enseignants, enseignants-chercheurs, chercheurs et 3 252 personnels administratifs ou techniques.

Présentation de la Direction :

Fondé en 1882 par l'Université de Paris, l'Observatoire Océanologique de Banyuls/Mer (Sorbonne Université/CNRS). L'OOB, plus connu sous le nom de "Laboratoire ARAGO", assure six grandes missions que sont la formation, la recherche, l'observation, l'accueil, la diffusion des connaissances et le développement économique. L'OOB accueille plus de 1.000 chercheurs et étudiants étrangers chaque année et emploie aujourd'hui près de 200 agents permanents et non-permanents, dont des enseignants-chercheurs de Sorbonne Université, des chercheurs du CNRS et des ingénieurs, techniciens et administratifs. Les locaux et les activités de l'OOB se sont fortement diversifiés (ou étendus) dans le cadre d'un programme de développement progressifs de ses infrastructures en matière d'accueil, de recherche et de diffusion des connaissances.

Présentation du service :

Le travail s'effectue au sein du Laboratoire d'océanographie microbienne (LOMIC, UMR7621), sur le plateau de ressources génétiques du Centre de Ressources en Modèles Biologiques dans le cadre du projet investissement d'avenir infrastructure en Biologie-Santé EMBRC-France.

Localisation : Observatoire Océanologique de Banyuls sur mer

Missions et activités principales**Mission :**

Assurer la création, la caractérisation et la fourniture de ressources génétiques de microorganismes marins tels qu'*Ostreococcus tauri*, *Bathycoccus*, *Aureococcus* ou encore *Photobacterium angustum* en lien avec les différents projets de recherche développés dans l'unité ou en collaboration.

Activités principales :

- Développements d'approches méthodologiques et participation à des projets de recherche en lien avec les chefs de projets.
- Concevoir et conduire la réalisation de projets notamment dans les domaines de la biologie cellulaire et de la génétique moléculaire.
- Définir les options techniques nécessaires à la réalisation d'un projet.
- Assurer une veille technologique et scientifique dans les domaines de la génétique microbienne eucaryote et procaryote.
- Concevoir et organiser des formations en français et en anglais pour différents publics dans le cadre de l'accueil de chercheurs de passage ainsi que pour des étudiants de master ou de thèse.
- Participer à l'encadrement d'étudiants en stage ou en thèse et de chercheurs postdoctoraux.
- Mettre en œuvre une démarche qualité visant notamment à formaliser les différentes étapes d'une technique.
- Traiter les données expérimentales, diffuser et valoriser les résultats de développements technologiques sous forme de publications, brevets, ou enveloppes SOLEAU.
- Participer à la rédaction et la coordination de projets de recherche nationaux (ANR, Programme d'investissement d'avenir, ...) ou transnationaux (Européens, fondation privée MOORE).
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité.
- Gérer la demande d'agrément OGM de l'unité.

Connaissances et compétences*

Connaissances transversales requises :

- Organisation et fonctionnement de la recherche et de l'enseignement supérieur en France
- Organisation et fonctionnement de SU.
- Réglementation applicable à son domaine d'activité professionnelle
- Statuts, règlements et procédures de gestion des personnels des établissements publics d'enseignement supérieur et de recherche

Savoir-faire requis :

- Capacité à concevoir des dispositifs expérimentaux dans le cadre d'un projet scientifique.
- Maîtriser et avoir des connaissances approfondies dans les techniques de culture cellulaire et de transformation génétique des cellules eucaryotes et procaryotes (cytométrie en flux, électroporation, conjugaison, clonage et génotypage, extraction et analyse des acides nucléiques, PCR).
- Capacité à utiliser les logiciels spécifiques du parc instrumental (cytomètre, robot, simulateur de lumière)
- Capacité à gérer les données et à rédiger des documents scientifiques.
- Capacité à gérer et animer des projets de recherche.

Savoir-faire transversaux (à définir selon le poste) :

- Capacité à assurer l'encadrement d'agents permanents ou contractuels dans le cadre de l'activité scientifique.
- Capacité à identifier les besoins de formations des agents encadrés, et proposer des actions de formations en lien avec le bureau de la formation des personnels.
- Capacité à expliquer le cadre de travail aux agents.
- Capacité à organiser, planifier, animer et coordonner le travail de l'équipe pour assurer les missions de l'équipe et garantir la continuité du service.
- Capacité à hiérarchiser et à prioriser les tâches et organiser son activité et celle du service en tenant compte des contraintes et des échéances.
- Capacité à proposer des solutions adaptées aux besoins, à faire évoluer les protocoles, les procédures et les organisations.
- Capacité à conduire et accompagner un projet.
- Capacité à structurer et rédiger des notes techniques ou administratives ou des documents de synthèse.
- Capacité à interagir avec des interlocuteurs même éloignés du domaine de la biologie (informatique, robotique, administratif).
- Capacité à appliquer et à faire appliquer les textes réglementaires notamment en termes d'hygiène et de sécurité.
- Capacité à définir des indicateurs de suivi et à analyser les résultats.
- Capacité à adapter ses explications aux divers interlocuteurs.
- Capacité à assurer de la bonne circulation de l'information au sein du service.

Savoir être :

- Avoir un bon relationnel et une très bonne aptitude au travail en équipe
- Être disponible et réactif.
- Avoir le sens de l'analyse et être force de proposition
- Avoir une bonne adaptabilité et autonomie
- Être organisé et avoir une bonne rigueur expérimentale
- Sens du service public
- Respect de la confidentialité

Risques professionnels associés au poste :

- Risques chimiques (BET, glutaraldéhyde, intercalants ADN, acides/bases, détergents, ...)
- Travail dans un environnement bruyant (hottes flux laminaires)

Conditions particulières d'exercice : Dans le cadre de ce service, l'agent peut être amené à travailler en soirée, la nuit, le samedi et/ou le dimanche de manière plus ou moins régulière en fonction des contraintes liées aux expérimentations. De la même façon, l'activité peut impacter les dates de congés.

*Conformément à l'annexe de l'arrêté du 18 mars 2013 (NOR : MENH1305559A)